



CÓDIGO DE ÉTICA

CODET REV 00
08/07/2022

Pag. 1



MANUAL DE ÉTICA E CONDUTA PROFISSIONAL

CÓDIGO DE ÉTICA

JULHO 2022



CÓDIGO DE ÉTICA

CODET REV 00
08/07/2022

Pag. 2

Índice

1.0 PREÂMBULO	3
2.0 PRINCÍPIOS GERAIS	3
3.0 NOSSA MISSÃO	7
4.0 NOSSA VISÃO	7
5.0 NOSSOS VALORES	8
6.0 RELACIONAMENTO COM INVESTIDORES E PÚBLICO	8
7.0 RELACIONAMENTO COM FUNCIONÁRIOS E COLABORADORES.....	10
8.0 RELACIONAMENTO COM CLIENTES	12
9.0 RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES	13
10.0 RELACIONAMENTO COM A COMUNIDADE	14
11.0 SISTEMA DE CONTROLE INTERNO E ÓRGÃOS RESPONSÁVEIS	16



CÓDIGO DE ÉTICA

CODET REV 00
08/07/2022

Pag. 3

1.0 PREÂMBULO

Este **Manual de Ética e Conduta Profissional da NATAL SAFETY**, doravante denominado de **Código de Ética**, estabelece, tanto internamente na organização quanto com todas as partes externas interessadas, os valores e princípios fundamentais que orientam suas atividades. A NATAL SAFETY deseja fornecer orientações sobre a conduta apropriada de funcionários e colaboradores, a fim de preservar a imagem de propriedade, alto nível e boa reputação da empresa, que sempre foram parte integrante do seu patrimônio.

Um objetivo adicional é moldar políticas para implementar os principais processos de negócios com o espírito de melhoria contínua como parte de um sistema interno de gerenciamento e controle.

A quem se aplica?

Quando os funcionários e colaboradores, em todos os níveis, compartilham um sistema comum de valores e princípios, isso significa que todas as atividades da empresa se baseiam nesse sistema.

Isso, por sua vez, significa que a Diretoria e os demais integrantes da NATAL SAFETY estão, a todo momento e sem exceção, conscientes de sua própria responsabilidade em observar as políticas e os princípios deste Código de Ética ao realizar seu trabalho e estão cientes que esta obrigação é parte essencial de suas responsabilidades contratuais.

Este Código de Ética foi aprovado pela Alta Administração da NATAL SAFETY entrando em vigor na presente data por ocasião de sua divulgação e distribuição.

O Código de Ética deverá ser revisado sempre que for julgado necessário.

O Código de Ética se aplica efetivamente a todo o pessoal da NATAL SAFETY envolvido direta ou indiretamente em suas atividades

Onde está disponível?

O Código de Ética está disponível na intranet da empresa.

2.0 PRINCÍPIOS GERAIS

Legalidade e padrão ético de referência

Os princípios e valores éticos descritos neste texto devem ser considerados como parâmetro e referência para qualquer iniciativa ou ação a ser realizada pelos envolvidos com as atividades da NATAL SAFETY.



CÓDIGO DE ÉTICA

CODET REV 00
08/07/2022

Pag. 4

O respeito a lei é o princípio fundador deste Código de Ética. A NATAL SAFETY cumpre totalmente todas as leis nacionais e internacionais aplicáveis nos locais onde opera. Para garantir a conformidade, a NATAL SAFETY adota modelos organizacionais de gerenciamento e controle que têm por objetivo impedir atos ilegais.

Integridade financeira e antifraude

Em conformidade com os princípios de integridade e transparência, toda transação financeira deve ser devidamente autorizada, verificável, legítima, consistente e apropriada.

Anticorrupção

A NATAL SAFETY realiza suas atividades de combate a corrupção em conformidade com as regras de prevenção contidas em seu Manual Anticorrupção.

A NATAL SAFETY rejeita a corrupção como meio de conduzir seus negócios, ativos ou passivos tanto no setor público como no privado. Sob nenhuma circunstância é permitida a conduta de oferecer ou aceitar, diretamente ou através de intermediários, dinheiro, presentes ou promessas de vantagens futuras para a obtenção de serviços que se enquadre no escopo de suas funções ou nas atividades da NATAL SAFETY.

A NATAL SAFETY, também através de suas Diretrizes Anticorrupção, proíbe qualquer pessoa de prometer, solicitar, oferecer ou receber qualquer forma de presente ou benefício, a fim de auferir uma vantagem para si ou para a empresa.

É feita uma exceção para os casos de dar e receber que não vão além das práticas comerciais normais e da cortesia padrão, e que ocorrem em ocasiões específicas de cordialidade e, em todos os casos, envolvendo apenas itens de valor modesto.

Da mesma maneira, nenhuma forma de hospitalidade ou convite para eventos / viagens pode ser oferecida ou aceita, exceto dentro dos limites das relações comerciais normais e da cortesia padrão.

Proteção da privacidade e informações da empresa

A NATAL SAFETY compromete-se a proteger e evitar o uso inadequado de informações relacionadas ao seu próprio pessoal e a terceiros, enquanto geradas ou adquiridas.

Nesse sentido, a NATAL SAFETY fornece regras gerais para a proteção de informações direta e/ou indiretamente relacionadas às atividades da empresa.

Essas informações são de valor fundamental para a empresa e devem ser gerenciadas por todo o pessoal, em conformidade com os princípios e procedimentos adotados. Em particular, ela deve ser disponibilizada apenas para usuários, internos e externos à empresa, que tenham uma necessidade legítima de conhecê-la em virtude de seu envolvimento em processos específicos da empresa.



CÓDIGO DE ÉTICA

CODET REV 00
08/07/2022

Pag. 5

Como controladora de dados, a NATAL SAFETY visa garantir que o processamento de dados pessoais no âmbito de seus negócios e/ou nos sistemas de entidades que atuam como processadoras de dados, seja realizado em conformidade com os direitos e liberdades fundamentais das partes envolvidas, conforme exigido pela legislação em vigor.

O processamento legal e adequado de dados pessoais é garantido por um compromisso constante de adaptar as medidas de segurança técnica e organizacional, conforme exigido para todos os bancos de dados nos quais os dados pessoais são coletados, processados e armazenados, a fim de impedir sua destruição, perda, divulgação e acesso não autorizado. O pessoal sujeito a este Código deve:

- adquirir e processar apenas dados necessários e adequados, obtendo consentimento para cada finalidade específica de processamento; e
- adquirir e processar dados somente através de procedimentos específicos, armazená-los e arquivá-los apenas pelo tempo necessário, garantindo que o acesso de pessoas não autorizadas seja impedido.

Proteção da propriedade intelectual

A NATAL SAFETY está consciente da importância da propriedade intelectual e, portanto, respeita e protege o conteúdo de todas as formas de propriedade intelectual, próprias e de terceiros, incluindo direitos autorais, patentes, marcas comerciais, segredos comerciais e outros ativos intangíveis.

Propriedade em negociações comerciais, atividades da empresa e concorrência

A NATAL SAFETY está comprometida em agir de maneira justa e transparente nas relações e negócios comerciais, conduzindo-se com lealdade, senso de responsabilidade e boa fé. Opera em conformidade com os padrões de ética e integridade comercial, evitando qualquer atividade que possa contrariar as obrigações contratuais e os princípios de propriedade.

A NATAL SAFETY reconhece que a concorrência livre e justa é um elemento fundamental para o desenvolvimento das atividades comerciais. Portanto, a NATAL SAFETY cumpre os regulamentos antitruste e os procedimentos de licitação aplicáveis pela legislação em vigor. Opera de acordo com as regras da concorrência leal, abstendo-se de atos ou comportamentos contrários à concorrência livre e leal. Nesse espírito, a NATAL SAFETY proíbe todas as formas de espionagem industrial contra concorrentes e considera inaceitável se comportar de maneira a induzir em erro qualquer indivíduo ou entidade que opere no mercado, em particular por meio de declarações e avaliações de serviços oferecidos diretamente ou por terceiros.

Sustentabilidade e responsabilidade social corporativa

A sustentabilidade é parte integrante da cultura e estratégia de negócios da NATAL SAFETY.



CÓDIGO DE ÉTICA

CODET REV 00
08/07/2022

Pag. 6

A NATAL SAFETY deseja contribuir para melhorar as condições econômicas, sociais e ambientais de onde quer que opere e agregar valor para as gerações futuras. Ao fazer isso, garante que essa abordagem seja refletida nos serviços que fornece aos clientes.

A NATAL SAFETY segue um modelo de negócios sustentável, que gira em torno da inovação contínua em seus processos e na prestação de serviços a clientes que apóiam a Agenda 2030 da ONU e seus 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

A NATAL SAFETY compartilha, apóia e aplica, dentro de sua esfera de influência, os Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas. Eles abraçam os valores internacionais mais importantes relacionados a direitos humanos, trabalho, proteção ambiental e anticorrupção. Os princípios derivam da Declaração Universal dos Direitos Humanos, da Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, da Declaração do Rio sobre Meio Ambiente e Desenvolvimento e da Convenção das Nações Unidas contra a Corrupção.

Direitos Humanos

A NATAL SAFETY promove e defende os direitos humanos em todas as circunstâncias e repudia toda discriminação baseada em gênero, orientação sexual, idade, grupo étnico, idioma, religião, política e condições sociais e pessoais. A NATAL SAFETY reconhece e respeita consistentemente os direitos humanos universalmente reconhecidos em sua esfera de influência e rejeita qualquer forma de abuso desses direitos.

Saúde, Segurança e Meio Ambiente

Saúde, Segurança e Meio Ambiente são três grandes valores que sustentam a filosofia de negócios da NATAL SAFETY e são aplicados diretamente nas atividades estatutárias de nossa empresa.

Esses conceitos são abordados na política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente, que identifica os princípios pelos quais a empresa pretende atingir seus objetivos de negócios.

Portanto, a NATAL SAFETY está comprometida em garantir a segurança em suas atividades comerciais, por meio da adoção de políticas, procedimentos e ações operacionais destinadas a reduzir riscos à segurança no desempenho de suas funções e a gerenciar situações de crise, sempre que necessário.

As medidas adotadas visam minimizar o impacto e a probabilidade de ocorrência de eventos que possam causar, mesmo potencial ou incidentalmente, danos diretos ou indiretos às pessoas e propriedades - tangíveis e intangíveis - pertencentes a NATAL SAFETY e a outras partes interessadas.

A NATAL SAFETY adota essas medidas de segurança em total conformidade com as regras nacionais e internacionais aplicáveis, bem como com os direitos humanos e os mais altos padrões de referência possíveis.



CÓDIGO DE ÉTICA

CODET REV 00
08/07/2022

Pag. 7

Relacionamento com as partes interessadas

Os objetivos, propostas e execução de projetos e investimentos da empresa devem ter como objetivo aumentar o valor financeiro, operacional e tecnológico da empresa, bem como seu nível de conhecimento. Ao mesmo tempo, eles devem criar valores para as partes interessadas.

Para garantir a transparência das operações de gerenciamento, a NATAL SAFETY utiliza-se e aprimora continuamente um sistema estruturado e coerente de governança corporativa.

Esse sistema cobre a estrutura organizacional interna e as relações com terceiros, de acordo com os padrões e as melhores práticas nacionais e internacionais.

A NATAL SAFETY está ciente de que sua capacidade de estabelecer regras de operação eficientes e eficazes é essencial para fortalecer sua reputação de confiabilidade e transparência, além de criar confiança com as partes interessadas.

3.0 NOSSA MISSÃO

Vários recursos para buscar um único objetivo: criar confiança com os clientes e ser reconhecido no mercado como a escolha certa em todas as etapas do comércio e manutenção de equipamentos de segurança e salvatagem.

Ao tomar medidas para proteger a saúde e a segurança, nossas atividades contribuem para elevar a qualidade do mercado. Queremos melhorar o bem-estar de todos os envolvidos e criar valor para as gerações futuras.

A NATAL SAFETY acredita no valor das boas idéias e na importância de proteger a vida e o meio ambiente. Por esse motivo, inovação e sustentabilidade permeiam sempre as nossas atividades. Eles aprimoram nossa reputação e o valor entregue aos clientes.

Temos sempre compromisso com a melhoria contínua e a satisfação de nossos clientes orientado pelos esforços e conhecimentos constantes de nossa equipe.

Juntos, somos muitos, mas cada um de nós é essencial para trazer as melhores soluções para onde estão os líderes de mercado.

4.0 NOSSA VISÃO

A NATAL SAFETY quer acompanhar o ritmo de um mundo em mudança, transformando novos desafios em oportunidades e boas idéias em soluções de excelência.

Nossa ambição deve ser identificada como o melhor parceiro para se trabalhar.

Trabalho em equipe, coragem na tomada de decisões, uma tradição histórica de excelência, idéias prontas para uso e uma mentalidade inovadora são os valores em que acreditamos.



CÓDIGO DE ÉTICA

CODET REV 00
08/07/2022

Pag. 8

Queremos estar onde grandes oportunidades acontecem, trabalhando lado a lado com quem faz elas acontecerem.

5.0 NOSSOS VALORES

Profissionalismo e integridade

Estamos cientes da contribuição que todos podem dar para elevar os padrões no mercado e melhorar o bem-estar da sociedade. Por esse motivo, consideramos a integridade um elemento essencial do nosso profissionalismo. Fornecemos às organizações não apenas excelente conhecimento técnico, mas também autoridade, confiabilidade e resiliência.

Nossos clientes são nossos parceiros

Nosso principal objetivo comercial é sempre oferecer o melhor serviço possível. Somos a favor de clientes inovadores e competentes que compartilhem nossos objetivos de qualidade, segurança e proteção ambiental. Criar valor para os clientes é sempre uma tônica em nossa organização através de serviços inovadores, sustentáveis e socialmente responsáveis.

Abordagem centrada nas pessoas

A excelência só pode ser construída através do trabalho em equipe, aproveitando com confiança a riqueza de conhecimentos de nossos colegas e compartilhando-a livremente entre si.

Nosso sucesso é um reflexo do nosso capital humano. É por isso que respeitamos a diversidade individual e promovemos o desenvolvimento de habilidades e o crescimento profissional. Temos o compromisso de criar um ambiente de trabalho aberto e positivo, prestando atenção especial aos aspectos ambientais, de saúde e segurança de nossas atividades.

Imparcialidade

A imparcialidade e a independência agregam valor aos serviços que oferecemos aos nossos clientes. Garantimos objetividade na promoção e prestação de nossos serviços de comércio e manutenção de equipamentos de segurança e salvatagem.

6.0 RELACIONAMENTO COM INVESTIDORES E O PÚBLICO

Rentabilidade sustentável

O objetivo da NATAL SAFETY é produzir resultados que gerem rentabilidade adequada e estável ao longo do tempo, possibilitando:



CÓDIGO DE ÉTICA

CODET REV 00
08/07/2022

Pag. 9

- criar valor para os investidores a médio e longo prazo;
- recompensar capital e mão-de-obra;
- financiar o desenvolvimento de negócios;
- proteger a autonomia e a independência; e
- cumprir nossos papéis.

A NATAL SAFETY deve buscar um lucro justo e comparar seus resultados com os alcançados por empresas que oferecem serviços semelhantes nos mesmos mercados.

Crescimento focado

A NATAL SAFETY sempre busca oferecer serviços com o maior valor agregado possível aos seus clientes.

É preferível uma abordagem seletiva e focada no desenvolvimento: investir em mercados ou segmentos que possam gerar resultados dentro de um prazo razoável e com um nível de risco aceitável e que contribuam para a lucratividade da empresa a longo prazo.

Parceiros

A NATAL SAFETY busca objetivos de crescimento e desenvolvimento, não apenas por meio de melhorias qualitativas e aumentos quantitativos em suas atividades, mas também por meio de várias iniciativas realizadas com seus parceiros de mercado.

Essas iniciativas podem consistir em negócios, acordos ou alianças operacionais ou comerciais. Eles também podem ser realizados como joint ventures com outros parceiros.

Os envolvidos em tais atividades, em todos os níveis e com todos os tipos de responsabilidade, devem basear sua conduta e curso de ação nos critérios de adequação e nos princípios éticos nos quais este Código de Ética se baseia.

Em particular, considerando que qualquer violação dos princípios do Código de Ética deve ser sempre relatada conforme prescrito, todas as pessoas sujeitas ao Código devem:

- verificar se os parceiros ou outros colaboradores e aliados são de boa reputação, se não estão envolvidos em atividades ilegais e se operam em conformidade com os princípios normalmente reconhecidos de propriedade e ética;
- exercer o máximo cuidado para que as operações acima mencionadas não coloquem em risco as atividades e propriedades da NATAL SAFETY;



CÓDIGO DE ÉTICA

CODET REV 00
08/07/2022

Pag. 10

- operar em conformidade com a lei e com a máxima transparência, sem tentar negociar a qualquer custo para fins de interesse ou reputação pessoal, nem favorecer injustificadamente os interesses de uma ou mais partes interessadas; e
- promover os princípios éticos de reciprocidade e cooperação entre parceiros.

7.0 RELACIONAMENTO COM FUNCIONÁRIOS E COLABORADORES

Respeito pelos indivíduos

A NATA SAFETY promove um ambiente de trabalho no qual as relações entre as pessoas são baseadas no respeito, propriedade e colaboração. Apoiada plenamente a igualdade de oportunidades para homens e mulheres em suas ações e compromete-se a combater todas as formas de discriminação, sejam elas relacionadas à idade, gênero, orientação sexual, saúde, raça, nacionalidade, opiniões políticas ou crenças religiosas.

As relações de trabalho são gerenciadas em total conformidade com a lei, bem como com os contratos de trabalho, regulamentos e diretrizes em vigor. Nenhum ato irregular ou ilegal relacionado ao contrato de trabalho, seguridade social ou seguro será permitido ou tolerado nas relações de trabalho.

A NATA SAFETY considera fundamental que o trabalho se baseie em valores de propriedade e justiça. Nesse espírito, garante o cumprimento da legislação em matéria de salários e horas de trabalho; proíbe estritamente todas as formas de trabalho forçado e garante tolerância zero à discriminação ou assédio. Nenhum abuso de autoridade deve ser tolerado nas relações de trabalho.

Considerando o pessoal como essencial para desenvolver e alcançar os objetivos da empresa, a NATA SAFETY está comprometida em recompensar suas habilidades e potencial com base em critérios transparentes e objetivos. Considerações primárias em relação à promoção e aumentos salariais são os resultados alcançados, a experiência e as habilidades profissionais demonstradas ao longo do tempo.

Deve sempre se concentrar nos pontos fortes ou melhorias demonstrados pelo pessoal, com o objetivo de promover seu crescimento pessoal e profissional.

A NATA SAFETY valoriza as habilidades, o potencial e o comprometimento de cada pessoa.

Proteção da saúde e segurança

A NATA SAFETY cumpre todas as normas legais, regulamentares e técnicas aplicáveis em relação à proteção da saúde e segurança dos trabalhadores. Adota também sistemas de gerenciamento apropriados para esse fim.



CÓDIGO DE ÉTICA

CODET REV 00
08/07/2022

Pag. 11

Os princípios e critérios fundamentais sobre os quais todas as decisões acerca de saúde e segurança no trabalho se baseiam na estrutura do modelo Organizacional de Gerenciamento e Controle, a saber:

- avaliar os riscos;
- adaptar o trabalho à pessoa;
- planejar medidas preventivas;
- priorizar medidas coletivas em detrimento das medidas de proteção individual; e
- fornecer instruções e informações adequadas aos trabalhadores.

Conflito de interesses

O quadro de funcionários e colaboradores busca os objetivos e interesses gerais da NATA SAFETY.

Portanto, deve informar, sem demora, seus superiores sobre situações ou atividades em que possam ter conflito de interesses ou mesmo onde pessoas próximas tenham esse conflito com a NATA SAFETY ou eventual coligada em algum negócio, além de qualquer outro caso em que possa haver motivos de interesse próprio.

As situações de conflito de interesses podem ser causadas por interesses exclusivos, autoavaliação, familiaridade, intimidação, entre outros que eventualmente possam surgir diante de situações inopindas.

Responsabilidades do pessoal

Na execução de seu trabalho, cada indivíduo deve se comportar de acordo com a lei e com todos os outros regulamentos em vigor nos locais onde trabalha, bem como de acordo com as políticas da empresa.

É necessário que o pessoal realize o trabalho para a empresa, de acordo com as expectativas para o cargo e a posição que ocupa, com o compromisso de melhorar continuamente a qualidade do trabalho.

O relacionamento com os membros da equipe, colegas e superiores deve demonstrar propriedade e espírito de cooperação.

O pessoal da NATA SAFETY deve respeitar os ativos da empresa. Eles devem ser usados apenas para realizar as atividades da empresa. Não é permitido o uso impróprio ou fraudulento, ou de qualquer forma contrário ao interesse da empresa.



CÓDIGO DE ÉTICA

CODET REV 00
08/07/2022

Pag. 12

Os sistemas de informação e aplicativos relacionados devem ser usados em conformidade com os sistemas de segurança internos. Eles não podem ser usados para outros fins que não o trabalho. Em particular, nos serviços de Internet, como já estabelecido nas regras internas, é proibido o acesso a sites com conteúdo vulgar, indecente ou inadequado, assim como o uso não autorizado de computadores que não sejam os seus.

As informações adquiridas durante o curso do trabalho devem permanecer confidenciais, ser usadas exclusivamente para a execução do trabalho e ser gerenciadas de forma a garantir sua proteção e segurança. De forma alguma pode ser usado para lucro pessoal, interesses privados ou qualquer outra vantagem ou benefício em relações privadas fora do trabalho.

O pessoal da NATAL SAFETY deve recusar tratamento favorável ou outros benefícios, presentes ou hospitalidade que vão além de um gesto simbólico ou de uma cortesia padrão. Em todas as situações em que esses limites forem excedidos ou em caso de dúvida, o indivíduo deve informar seu superior e o órgão de controle por meio dos canais apropriados, a fim de que seja avaliado o melhor curso de ação.

8.0 RELACIONAMENTO COM CLIENTES

O relacionamento com os clientes deve ser caracterizado pelo respeito absoluto às leis e regulamentos em vigor, em particular àqueles projetados para proteger a concorrência e o mercado.

A NATAL SAFETY está ciente da necessidade de manter relações de confiança e estima mútua e consideração com seus clientes. O objetivo é satisfazer suas necessidades, oferecendo serviços de alta qualidade em condições competitivas, evitando comportamentos discriminatórios ou impróprios.

No relacionamento com os clientes é extremamente importante se comportar de maneira colaborativa e eficiente, adotar um sistema de comunicação simples, claro e abrangente e cumprir os compromissos e obrigações contratuais.

Os princípios que todo o pessoal da NATAL SAFETY deve seguir no relacionamento com os clientes são profissionalismo, eficiência, propriedade, disponibilidade e cortesia.

Nas negociações comerciais com clientes novos ou regulares, o pessoal deve evitar estabelecer ou manter relacionamentos com pessoas de reputação duvidosa, baixa confiabilidade ou implicação em atividades ilegais.

É proibido oferecer ou dar presentes, favores especiais ou outros benefícios a representantes ou funcionários de clientes com o objetivo de obter vantagens indevidas, por motivos particulares ou para a empresa.



CÓDIGO DE ÉTICA

CODET REV 00
08/07/2022

Pag. 13

9.0 RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES

Relacionamento com fornecedores

O relacionamento com os fornecedores deve se basear na transparência e propriedade, bem como na conveniência mútua e na relação custo-benefício.

A escolha dos fornecedores e a compra de bens e serviços (incluindo consultores, agentes etc.) é realizada por funções específicas da empresa, necessárias para executar o processo de qualificação necessário antes da criação ou renovação de um contrato. Eles operam com base em avaliações objetivas de qualidade, preço, inovação, confiabilidade, integridade, competitividade, sustentabilidade e métodos de execução do serviço.

Em particular, o pessoal da NATAL SAFETY deve:

- seguir procedimentos internos para gerenciar relacionamentos com fornecedores e colaboradores externos;
- adotar apenas critérios objetivos de avaliação no processo de seleção, de acordo com procedimentos declarados e transparentes, prestando especial atenção à adequação técnica e ética;
- cumprir e exigir o cumprimento dos termos e condições contratuais;
- manter diálogo aberto com fornecedores e colaboradores externos, de acordo com as boas práticas comerciais; e
- relatar prontamente possíveis violações do Código de Ética ao seu superior e ao órgão de controle.

Terceiro

O Terceiro é definido como aquele que executa serviços para apoiar nossas atividades produtivas, quando a NATAL SAFETY não tiver temporariamente condições de fazê-lo e sempre deve passar pelo processo de qualificação e homologação aplicado pela empresa.

O Terceiro consiste principalmente em um número considerável (em tamanho e importância) de pessoas ou empresas que, embora não estejam vinculadas por uma relação de trabalho, exercem atividades de interesse da NATAL SAFETY nas várias áreas operacionais.

O Terceiro deve cumprir os princípios deste Código de Ética.



CÓDIGO DE ÉTICA

CODET REV 00
08/07/2022

Pag. 14

Compromisso de fornecedores e supervisão do seu trabalho

A NATAL SAFETY deseja conscientizar seus fornecedores sobre os princípios nos quais o Código de Ética se baseia e garantir que eles os compartilhem e apliquem. Este é um elemento fundamental para criar um relacionamento de confiança mútua.

Para construir relacionamentos comerciais fortes, os fornecedores devem evitar comportamentos que possam criar qualquer conflito de interesses real ou potencial.

Eles também devem agir em conformidade com os regulamentos nacionais e internacionais em vigor, operando de acordo com os requisitos técnicos e de qualidade da lei relativa aos serviços oferecidos.

Nesse contexto, A NATAL SAFETY presta muita atenção ao processo de avaliação e aprovação de fornecedores.

Do ponto de vista administrativo, estabelece em procedimentos internos específicos os critérios e métodos para verificar padrões e requisitos econômicos, financeiros, profissionais, éticos e de sustentabilidade. Do ponto de vista técnico, prepara instruções destinadas a verificar a conformidade com os requisitos técnicos do serviço fornecido.

Todas as informações relacionadas à atividade devem ser mantidas estritamente confidenciais. O fornecedor só pode permitir o acesso a essas informações a indivíduos diretamente envolvidos no serviço oferecido e, em nenhum caso, deve comunicá-las a terceiros, a menos que explicitamente autorizado pela NATAL SAFETY ou pelas autoridades competentes.

Para verificar se os fornecedores cumprem os princípios estabelecidos neste Código e as obrigações acordadas, a NATAL SAFETY pode implementar medidas de controle em suas unidades de produção e locais de operação.

10.0 RELACIONAMENTO COM A COMUNIDADE

A NATAL SAFETY está ciente de seu papel e da influência que suas atividades podem ter na sociedade bem como das crescentes demandas sociais em termos de segurança, qualidade, sustentabilidade ambiental e ética.

Doações, caridade e patrocínios

A NATAL SAFETY pode fazer doações para organizações de caridade e comunidades locais como parte de projetos sem fins lucrativos, em conformidade com o sistema de limites, autorizações e verificações técnicas estabelecidas nos procedimentos da empresa. Para evitar possíveis conflitos de interesse e garantir conduta regular, essas contribuições devem ser adequadamente documentadas de maneira verdadeira e transparente, juntamente com o objetivo, o destinatário e o reconhecimento do recebimento pela instituição de caridade.



CÓDIGO DE ÉTICA

CODET REV 00
08/07/2022

Pag. 15

Eventuais iniciativas de patrocínio devem ser consistentes com os valores da empresa e este Código de Ética e devem respeitar o sistema de limites, autorizações, poderes delegados e procurações estabelecidos nos procedimentos da empresa.

O patrocínio não deve conter mensagens de propaganda política ou sindical.

Relacionamentos com autoridades locais e instituições públicas

O relacionamento com instituições públicas nacionais e internacionais deve ser caracterizado por um espírito de cooperação, honestidade, propriedade, transparência e boa fé.

Conseqüentemente, a NATAL SAFETY está comprometida em iniciar e manter formas de comunicação com instituições, nos níveis nacional, internacional e local, além de representar seus interesses de maneira consistente, coerente e honesta.

Nas negociações com colaboradores de instituições públicas (representantes, entidades corporativas, funcionários ou consultores), nenhum tipo de presente ou benefício é permitido ser dado, prometido, solicitado, oferecido ou recebido, a fim de obter tratamento favorável na condução de qualquer operação relacionada à atividade da empresa, de modo a evitar que seja interpretada como indo além das práticas comerciais normais e da cortesia padrão.

É expressamente proibido contornar essa proibição recorrendo a qualquer forma de assistência ou contribuição, como patrocínio, consultoria, palestras, tarefas, etc.

Organizações que representam interesses, políticas e sindicatos

O relacionamento com organizações com interesses políticos ou sindicais deve se basear em princípios de absoluta neutralidade, independência e transparência, sem discriminação ou tratamento desigual.

Nenhuma forma de financiamento corporativo ou outro suporte financeiro deve ser concedido a qualquer uma dessas organizações ou a pessoas que as representam.

Essa proibição é estendida a todo o pessoal da NATAL SAFETY já que é proibido em todos os casos prometer ou conceder favores ou bens de qualquer tipo para apoiar a conquista de interesses corporativos.

É expressamente proibido contornar esta proibição recorrendo a qualquer tipo de assistência ou contribuição na forma de patrocínio, consultoria, palestras, designações, etc.

Por outro lado, não são excluídos os relacionamentos transparentes com as entidades em questão, mesmo para fins econômicos ou para o desenvolvimento de atividades da empresa ou formas de cooperação de interesse mútuo, desde que estejam clara e adequadamente vinculados aos objetivos corporativos da NATAL SAFETY e autorizados em antecipadamente pelos responsáveis apropriadas.



CÓDIGO DE ÉTICA

CODET REV 00
08/07/2022

Pag. 16

Organizações de mídia

Os relacionamentos com as organizações de mídia são caracterizados por propriedade, espírito de cooperação e respeito pelo direito à informação.

Tais relacionamentos serão de responsabilidade exclusiva das funções expressamente designadas para essa função.

Nenhum funcionário pode emitir declarações ou comunicações a jornalistas ou outros membros da mídia, mesmo que contatados, sobre a NATAL SAFETY, sem autorização prévia.

11.0 SISTEMA DE CONTROLE INTERNO E ÓRGÃOS RESPONSÁVEIS

Órgãos de controle

Os órgãos de controle são responsável pelo modelo organizacional, de gerenciamento e controle para evitar a responsabilidade administrativa das pessoas jurídicas. Também emite pareceres vinculativos sobre sua interpretação, realiza revisões periódicas e propõe quaisquer alterações ao órgão de administração. Por fim, também toma decisões sobre quaisquer violações.

Comitê de gestão de risco e auditoria

A Direção da NATAL SAFETY avalia a identificação, potencialidade e gerenciamento dos riscos estratégicos, financeiros, operacionais em conformidade com as atividades da controladoria e de suas subsidiárias.

Conselho de conformidade corporativa

A Direção da NATAL SAFETY fornece diretrizes para garantir que suas atividades cumpram os requisitos de imparcialidade indicados nas normas aplicáveis, bem como os de integridade, confidencialidade e concorrência leal.

Auditoria interna

A função de auditoria interna é verificar a conformidade das atividades cotidianas com o Código de Ética no trato com denúncias de possíveis violações e encaminhamento dos resultados ao órgão de controle. Esta, será aplicada em casos de necessidade de verificação de denúncias ou suspeitas eventualmente levantadas.

Comunicação e informação

A NATAL SAFETY adota medidas, sempre que possível, para aumentar a conscientização sobre o Código de Ética entre todos os seus funcionários, colaboradores, fornecedores e partes interessadas, inclusive por meio de iniciativas de treinamentos específicos.



CÓDIGO DE ÉTICA

CODET REV 00
08/07/2022

Pag. 17

Canais de comunicação

A NATAL SAFETY garante que canais de comunicação adequados estejam disponíveis para todas as partes interessadas em relatar quaisquer violações e observações sobre a aplicação do Código de Ética. Para esse fim, a NATAL SAFETY fornece no site da empresa um canal de denúncia de irregularidades que permite que funcionários internos, colaboradores, clientes, parceiros de negócios e qualquer outro interessado possam denunciar supostas violações de conduta.

A plataforma de denúncia de irregularidades pode ser usada sempre que for identificado um risco que possa prejudicar clientes, funcionários, acionistas, o público ou a reputação da empresa e a direção da NATAL SAFETY assegura a máxima proteção de sigilo e anonimato para o denunciante.

Além disso, condutas que não estejam de acordo com os princípios deste Código de Ética e do modelo Organizacional de Gerenciamento e Controle podem ser prontamente relatadas Por uma das opções a seguir:

- a) Por e-mail: "canaldeetica@natalsafety.com.br"; e/ou
- b) Por correspondência endereçada ao Diretor Executivo da NATAL SAFETY.

Provisões para sanções

O cumprimento dos princípios contidos neste Código de Ética é obrigatório para a Direção, Gerência, Coordenação, Encarregados e todos os demais funcionários e colaboradores da NATAL SAFETY, além de todos aqueles que mantêm relações comerciais com nossa empresa.

Sendo o resultado da apuração consistente, após assegurados o amplo direito de defesa ao(s) envolvido(s), a violação constitui uma falta nas obrigações contratuais acarretando as consequências previstas em lei. Isso inclui, quando apropriado, rescisão do contrato e providencias judiciais de compensação por danos causados à empresa.

Natal, RN, 8 de julho de 2022.

Celso Barboza de Moura Junior
Diretor Executivo