



DECLARAÇÃO DE POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS DA NATAL SAFETY

Acreditamos que as empresas só podem florescer em sociedades nas quais os direitos humanos sejam protegidos e respeitados. Reconhecemos que as empresas têm a responsabilidade de respeitar os direitos humanos e possuir a capacidade para contribuir com os impactos positivos em todos os espectros desses direitos.

Esta é uma área de importância crescente para nossos empregados, contratados, sócios, clientes, consumidores, as comunidades onde operamos e grupos da sociedade civil. Existe, assim, um imperativo tanto comercial quanto moral para se assegurar que os direitos humanos sejam respeitados ao longo de todas as nossas operações e de nossa cadeia de valor. Esta Declaração de Direitos Humanos contém os princípios gerais que incorporamos às nossas Políticas e Sistemas.

Nossa Política

Alinhados aos Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da ONU, baseamos nosso compromisso com a Política de Direitos Humanos na Declaração Internacional dos Direitos Humanos (consistindo na Declaração Universal dos Direitos Humanos, no Pacto Internacional dos Direitos Civis e Políticos e no Pacto Internacional dos Direitos Econômicos, Sociais e Culturais) e nos princípios relativos aos direitos fundamentais estabelecidos na Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho.

Seguimos as Diretrizes da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE) e temos o compromisso de respeitar todos os direitos humanos reconhecidos internacionalmente como relevantes para nossas operações. Nosso princípio estabelece que onde houver diferença entre as leis nacionais e os padrões internacionais de direitos humanos, seguiremos o padrão mais elevado; onde houver conflito entre os supracitados, obedeceremos às leis nacionais, porém buscando maneiras de respeitar os direitos humanos internacionais na maior extensão possível.

Nossa Visão

Consiste em crescer com sustentabilidade, reduzindo nosso impacto ambiental e aumentando nosso impacto social positivo.

Nossas Políticas relacionadas aos negócios afirmam que "conduzimos nossas operações com honestidade, integridade e transparência, com respeito aos interesses e direitos humanos dos nossos colaboradores e, da mesma forma, respeitamos os interesses legítimos daqueles com quem mantemos relacionamentos."

Em nossas transações comerciais, esperamos que nossos parceiros sigam princípios comerciais consistentes com os nossos. Não toleramos qualquer tipo de discriminação, seja de gênero, raça, credo, orientação sexual ou de qualquer outra natureza; o assédio moral e sexual; o trabalho infantil, forçado ou decorrente do tráfico de pessoas; e temos compromisso em propiciar condições de trabalho seguras e saudáveis, visando garantir a dignidade do indivíduo.

Também defendemos a liberdade de associação e de negociações coletivas, bem como procedimentos de consulta e informação eficazes. Conduzimos nossas operações de segurança de acordo com as nossas Políticas e/ou aquelas definidas com nossos clientes. Temos compromisso com o princípio do consentimento informado, prévio e livre, e apoiamos sua implementação pelas autoridades nacionais.



Compras Responsáveis

Temos uma cadeia de suprimentos diversificada, e reconhecemos o papel fundamental que nossos fornecedores desempenham em nos auxiliar a fazer compras de forma responsável e sustentável.

Nossa Política de Compras Responsáveis estabelece nossas expectativas em relação aos direitos humanos, inclusive direitos trabalhistas, dos envolvidos na nossa cadeia de suprimento estendida.

Nossos fornecedores devem assegurar a transparência, corrigir quaisquer falhas e promover a melhoria contínua.

Além disso, nossa Política de Compras Responsáveis contém orientações e exigências claras sobre mecanismos de reclamações.

Tratando Impactos de Direitos Humanos

Reconhecemos que devemos adotar medidas de controle para identificar e tratar quaisquer impactos adversos, reais ou potenciais, com os quais possamos estar envolvidos, direta ou indiretamente, em decorrência de nossas atividades próprias ou relacionamentos comerciais.

Gerenciamos esses riscos por meio da integração das respostas às nossas devidas diligências em relação às nossas políticas e sistemas internos, atuando nas descobertas, acompanhando nossas ações e comunicando as nossas partes interessadas (stakeholders) sobre como tratamos os impactos. Entendemos que o respeito aos direitos humanos é um processo contínuo, que exige atenção particular a certos aspectos das nossas atividades comerciais, tais como quando estabelecemos novas parcerias ou quando há mudanças em nossas condições operacionais, já que tais mudanças podem criar novos impactos, efetivos ou potenciais, sobre esses direitos.

Compreendemos que precisamos estabelecer critérios para monitorar esses riscos e tratá-los de forma efetiva, e, onde apropriado, usar nossa alavancagem para trabalhar em relacionamentos individuais ou parcerias amplas. Reconhecemos a importância do diálogo com nossos empregados, contratados e stakeholders, que sejam ou possam ser potencialmente afetados por nossas ações. Prestamos atenção em particular a indivíduos e grupos que possam estar sujeitos a maiores riscos de impactos negativos sobre os direitos humanos, devido à sua vulnerabilidade ou marginalização, bem como reconhecemos que homens e mulheres podem enfrentar riscos diferentes.

Reparações

Damos importância ao estabelecimento de reparações efetivas sempre que ocorrerem violações aos direitos humanos. Para isso, foram criados canais para denúncias e reclamações que podem ser utilizados por qualquer cidadão que, de alguma forma, queira reportar alguma atuação da nossa empresa contrária aos direitos humanos.

Continuamente, desenvolvemos ações de conscientização e conhecimento de nossos colaboradores e contratados sobre os direitos humanos, inclusive direitos trabalhistas, incentivando-os a denunciar, sem retaliações, quaisquer preocupações que eles possam ter, inclusive por meio de nossos canais de reclamações. Temos o compromisso de continuar a aumentar a capacidade de nossos gestores de identificar e responder, de forma eficaz, às referidas preocupações. Também promovemos a disponibilização de mecanismos de reclamação eficazes por nossos fornecedores.



Dando Poder às Mulheres por meio de Direitos, Capacitação e Oportunidades

Em todo o mundo, muitas mulheres enfrentam discriminação e muitas vezes condições de inferioridade no mercado de trabalho. Carecem de acesso à capacitação, treinamentos e oportunidades e encaram obstáculos para sua participação efetiva na economia de um modo geral. Frequentemente elas não têm a proteção de leis e direitos básicos. A carência financeira, a discriminação e a violência contra a mulher são grandes barreiras contra as oportunidades profissionais, além de serem limitadores para o sucesso de muitas organizações.

As mulheres são parte integral de nosso modelo de negócios e de nossas aspirações de crescimento. Buscamos administrar e fazer crescer uma empresa socialmente responsável, na qual as mulheres participam de forma equitativa.

Acreditamos que a inclusão econômica e os direitos das mulheres são prioridades para nosso desenvolvimento em longo prazo. Nossa abordagem começa com o respeito aos direitos da mulher e se estende à sua promoção, bem como o auxílio ao desenvolvimento à capacitação e à abertura de oportunidades, tanto em nossas operações próprias quanto na nossa cadeia de valor.

O assédio moral e sexual também são coibidos totalmente em nossa empresa. Segundo a Convenção n.º 111 da Organização Internacional do Trabalho (OIT), toda distinção, exclusão ou preferência fundada no gênero ou outros fatores, que tenha por efeito destruir ou alterar a igualdade em matéria de emprego ou profissão é ato discriminatório. Sendo assim, o assédio sexual muitas vezes implica em discriminação, o que pode ter como alvo o trabalhador que pertence a algum grupo minoritário ou vulnerável. Nossas lideranças e colaboradores são orientados sobre a vedação desses comportamentos na empresa e estimulamos a utilização dos nossos canais de reclamação para registro de denúncias em casos de atos dessa natureza.

Nossa Governança

Nosso trabalho nesta área é supervisionado diretamente pela Diretoria, Gerência e Jurídico da NATAL SAFETY, bem como pela legislação aplicável quanto aos requisitos legais considerados pertinentes para nossa organização.

Isso assegura que todos os setores de nossa organização tenham um conhecimento claro sobre sua responsabilidade em relação à observância dos direitos humanos.

A supervisão de Responsabilidade Corporativa da NATAL SAFETY declara como compromisso a equidade no ambiente de trabalho, assegurando oportunidades para mulheres e negócios inclusivos. Continuamente avaliamos e revisamos como melhor fortalecer nossa abordagem ao tratamento de direitos humanos, inclusive direitos trabalhistas. Avaliamos iniciativas externas e parcerias como, por exemplo, outros setores da economia, ONGs, sindicatos, fornecedores e outros parceiros comerciais, como formas de se tratar de desafios compartilhados.

Esta Declaração de Política de Direitos Humanos consolida nossos compromissos atuais e aumenta a clareza sobre nossos processos e procedimentos. Seus princípios são implementados ao longo de todas as nossas operações e cadeia de valor.

Natal, RN, 4 de julho de 2022.

Celso Barboza de Moura Junior
Diretor Executivo